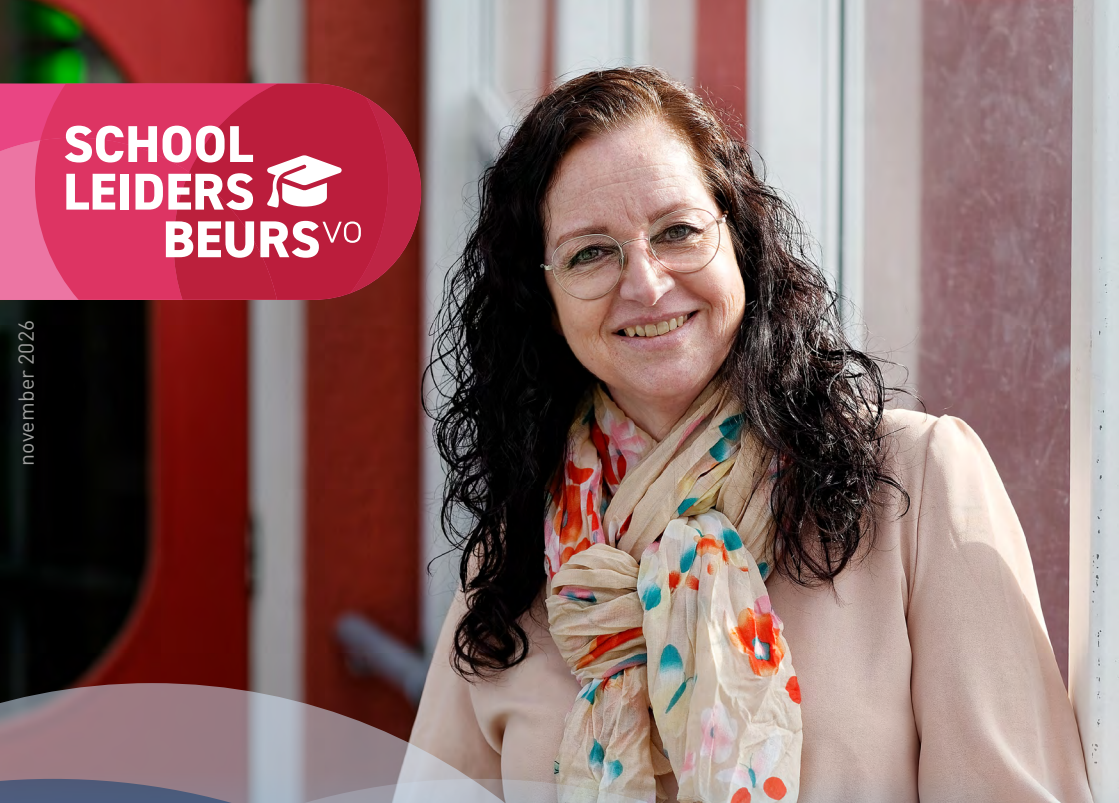
SCHOOL LEIDERS BEURS VO

november 2026



Goed **voorbereid** je **master** in

Handreiking voor schoolleiders ter voorbereiding op de **aanvraag** van de **Schoolleidersbeurs-VO**

Als schoolleider ben je verantwoordelijk voor het welzijn en de ontwikkeling van je leerlingen. Tegelijk zorg je goed voor je team, houd je zicht op de financiën, stuur je de dagelijkse gang van zaken aan en onderhoud je het contact met de omgeving van de school. De wereld in en rond de school is steeds in beweging. Daarom is het belangrijk dat jij je ook blijft ontwikkelen. Jouw keuzes maken écht het verschil voor de kwaliteit van het onderwijs.

De Schoolleidersbeurs-VO biedt schoolleiders financiële ruimte om een NVAO-geaccrediteerde masteropleiding te volgen. Deze handreiking helpt je om je eigen ontwikkelbehoefte te verkennen, je voor te bereiden op het gesprek met je leidinggevende en realistische afspraken te maken over werk, studie en privé.

1. Bepaal je professionaliseringsbehoefte

Een passende masteropleiding begint bij een helder beeld van wat jij wilt leren en ontwikkelen. Neem hiervoor bewust de tijd.

Tips om je ontwikkelbehoefte helder te krijgen:

- ✔ Gebruik feedback van collega's, je team of uit eerdere functioneringsgesprekken. Hier kun je verschillende tools voor gebruiken, bijvoorbeeld BOOT of 360 graden feedback.
- ✔ Een ontwikkelgesprek helpt je om je leerbehoefte duidelijk te krijgen.
- ✔ De beroepsstandaard voor schoolleiders kan je helpen bij het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan.

Vragen die helpen:

- ✔ Welke uitdaging wil ik aangaan in mijn persoonlijke ontwikkeling?
- ✔ Waar loop ik in mijn werk tegenaan?
- ✔ Welke vaardigheden wil ik versterken?
- ✔ Welke kennis mis ik voor de volgende stap in mijn loopbaan?

2. Oriënteer je op een passende masteropleiding

Kies een opleiding die zowel inhoudelijk als praktisch past bij jouw leerdoelen én je werkcontext.

Waar let je op?

- ✔ Of de masteropleiding NVAO geaccrediteerd is;
- ✔ Inhoud en thema's van het curriculum;
- ✔ Organisatievorm: deeltijd, fysiek, online of een combinatie daarvan;
- ✔ Studielast: aantal contacturen, opdrachten, onderzoeksdelen;
- ✔ Kosten: wat kan gefinancierd worden vanuit de Schoolleidersbeurs-VO;
- ✔ Toelating en inschrijving;
- ✔ Startdatum en lesschema;
- ✔ Leslocaties en reistijd;
- ✔ Eventuele informatie over activiteiten als studiereizen in binnen- en buitenland of praktijkopdrachten;
- ✔ Ervaringen van schoolleiders die de opleiding eerder hebben gevolgd.

Handige stappen:

- ✔ Bezoek (online) open dagen of studievoorlichtingen van publieke en private, NVAO-geaccrediteerde masteropleidingen.
- ✔ Vraag opleidingsbrochures aan en bestudeer het masterprogramma zorgvuldig.
- ✔ Vergelijk het aanbod van verschillende opleidingsinstituten en beoordeel in hoeverre deze aansluiten bij jouw ontwikkel- en professionaliseringsbehoeften en leerdoelen. Je kunt daarbij de Keuzegids Masters gebruiken. Neem zo nodig contact op voor aanvullende informatie.
- ✔ Kijk niet alleen naar de inhoud, maar ook naar de organisatievorm (deeltijd, fysiek, online of een combinatie daarvan), de leslocaties en het aanvullende ontwikkelaanbod, zoals eventuele studiereizen.
- ✔ Ga in gesprek met schoolleiders die de opleiding volgen of hebben afgerond om een realistisch beeld te krijgen van studiebelasting, begeleiding en opbrengsten.

Wist je dat...

- ✔ schoolleiders ongeveer 6 tot 9 maanden nodig hebben om hun leerdoelen én geschikte opleiding te bepalen.
- ✔ schoolleiders tot nu toe kiezen voor 26 verschillende masteropleidingen. De top drie is: Master Educational Leadership (40%), Executive Master of Management in Education (25%) en Master of Business Administration (6%).

3. Denk vooruit: hoe combineer je werk, studie en privé?

Een masteropleiding vraagt tijd, energie en organisatie. Het helpt als je vooraf nadenkt over wat je nodig hebt om dit goed en duurzaam in te richten. Volgens de beursregeling heb je maximaal 48 maanden de tijd om je master af te ronden, wat helpt om de studiebelasting goed te spreiden.

Aandachtspunten

- ✔ **Studieverlof:** hoeveel uur per week heb je nodig?
- ✔ **Vervanging:** welke taken kunnen tijdelijk worden overgenomen, en door wie? Start je opleiding op of na 1 januari 2027? Dan kun je een tegemoetkoming voor vervangingskosten aanvragen. Daarvoor is het extra belangrijk om tijdig na te denken over de vervanging tijdens je studie. Voorwaarde is dat je vóór de start van de opleiding duidelijke afspraken met je werkgever maakt over de vervanging en dat jullie deze schriftelijk vastleggen.
- ✔ **Draagvlak:** hoe creëer je begrip en medewerking binnen je team bij jouw afwezigheid?
- ✔ **Planning:** hoe combineer je piekperiodes op school (examens, roosters, clusters) met studiemomenten?
- ✔ **Thuisfront:** welke afspraken zijn thuis nodig om studieruimte te creëren?

Praktische tips:

- ✔ Plan studiedagen ruim op tijd, rekening houdend met je rooster en in overleg met je team.
- ✔ Houd rekening met piekperiodes op school én thuis.
- ✔ Plan vaste studiemomenten en bewaak je grenzen.
- ✔ Blijf in gesprek met je collega's, je leidinggevende en het thuisfront.

4. Welke ondersteuning biedt je bestuur?

De ervaring van beursalen laat zien dat ondersteuning vanuit het bestuur een belangrijke succesfactor is en per bestuur verschilt.

Wat schoolleiders nu ervaren:

- ✔ 38% ontvangt 8 uur per week betaald studieverlof.
- ✔ 29% ontvangt geen studieverlof.
- ✔ 38% zet beursmiddelen in voor vervanging.
- ✔ 52% ervaart geen structurele vervanging.
- ✔ 43% is tevreden over opvang bij afwezigheid.

Conclusie: er is ruimte voor verbetering in de structurele ondersteuning. Bespreek daarom al in een vroeg stadium met je werkgever duidelijk wat er wél mogelijk is.

5. Hoe kun je het budget van de beurs inzetten?

Het schoolbestuur ontvangt de Schoolleidersbeurs-VO en zet deze in voor jouw professionalisering. Het maximale beursbedrag bedraagt € 45.000, ongeacht de daadwerkelijke opleidingskosten.

1. Opleidingskosten

Het budget wordt in eerste instantie gebruikt voor directe studiekosten:

- ✔ collegegeld;
- ✔ studiematerialen;
- ✔ overige studiekosten;
- ✔ activiteiten die onderdeel uitmaken van de opleiding, zoals praktijkopdrachten of studiereizen.

2. Ondersteuning en vervanging

Blijft er na betaling van de opleidingskosten een deel van de beurs over? Dan kan het schoolbestuur dit gebruiken om ruimte te creëren voor jouw studie, bijvoorbeeld door studieverlof of tijdelijke ondersteuning.

Start je opleiding op of na 1 januari 2027? Dan kan je een tegemoetkoming voor vervangingskosten van € 20.000 aanvragen. Deze vergoeding komt boven op de Schoolleidersbeurs-VO van € 45.000 en is bedoeld om extra ruimte te geven om de vervanging tijdens je opleiding te organiseren. Voorwaarde voor deze extra vergoeding is dat je vóór de start van de opleiding duidelijk met je werkgever hebt afgesproken hoe de vervanging wordt georganiseerd en dat jullie deze afspraken schriftelijk vastleggen.

Vervanging hoeft niet altijd te betekenen dat één persoon jouw functie tijdelijk overneemt. In de praktijk zijn verschillende oplossingen mogelijk, bijvoorbeeld:

- ✔ Studieverlof (bijvoorbeeld via tijdelijke uitbreiding van je uren);
- ✔ Tijdelijke taakovername door collega's (zoals teamleiders, coördinatoren, docenten). Denk daarbij aan:
  - Het overdragen van afgebakende taken of specifieke portefeuilles.
  - Het stimuleren van gespreid leiderschap, waarbij leiderschap niet alleen bij de directie ligt, maar wordt gedeeld met leraren en medewerkers op basis van expertise en affiniteit.
  - Het inzetten van aankomend schoolleiders of 'high potentials' die deelnemen aan een oriëntatie- of kweekvijvertraject. Dit kan tegelijkertijd bijdragen aan talentontwikkeling en doorstroom van schoolleiders binnen de organisatie of bovenbestuurlijke samenwerking.

  Welke oplossing passend is, hangt af van jouw functie, de omvang van de organisatie en de mogelijkheden binnen het bestuur.

Welke afspraken leg je vast?

Er zijn geen voorgeschreven eisen voor de vorm of inhoud van deze afspraken. Wel is het belangrijk dat voor alle betrokkenen duidelijk is hoe de vervanging tijdens de opleiding is georganiseerd.

6. Het gesprek met je leidinggevende

Plan een gesprek waarin je je plannen en behoeften bespreekt. Bereid je goed voor. Je kunt de Schoolleidersbeurs-VO alleen aanvragen mét instemming van het bestuur. Zorg daarom dat je voorafgaand aan de aanvraag duidelijk afstemt welke afspraken nodig zijn en welke ondersteuning mogelijk is.

Wat bespreek je?

- ✔ Je motivatie en leerdoelen;
- ✔ De meerwaarde voor de school: hoe draagt jouw ontwikkeling bij aan de organisatie?
- ✔ Mogelijke opleidingen die je op het oog hebt;
- ✔ Tijdsbesteding, studieverlof en vervanging;
- ✔ Planning en combinatie van werk-studie-privé;
- ✔ Financiële en organisatorische afspraken;
- ✔ Wie je contactpersoon is voor de aanvraag.

Tip: Laat je leidinggevende de factsheet lezen.

7. Hoe vraag je de Schoolleidersbeurs-VO aan?

De aanvraagprocedure voor de Schoolleidersbeurs-VO bestaat uit een aantal stappen. Een goede voorbereiding zorgt ervoor dat je aanvraag soepel verloopt. Je kunt de beurs al 9 maanden voor de start van de opleiding aanvragen.

1. Controleer op www.schoolleidersbeurs-vo.nl/voorwaarden of je in aanmerking komt voor de beurs.
2. Maak een persoonlijk account aan.
3. Vul het digitale aanvraagformulier volledig in.
4. Download het ingevulde aanvraagformulier en laat het ondertekenen door je bestuurder.
5. Upload het ondertekende aanvraagformulier in je persoonlijk account in het aanvraagportaal en dien de aanvraag in.

Als je alles correct hebt aangeleverd, reserveren we 48 maanden (vanaf de start van de opleiding) een bedrag van € 45.000 voor jouw aanvraag. Heb je ook een tegemoetkoming voor vervangingskosten aangevraagd en voldoet de aanvraag aan de voorwaarden? Dan reserveren we ook een aanvullend bedrag van € 20.000 voor vervangingskosten. Je ontvangt per e-mail bericht zodra de beoordeling is afgerond.

8. Starten met de opleiding

Na toekenning kun je starten met de opleiding. Houd de afspraken met je leidinggevende en team levend door:

- ✔ regelmatig de voortgang te bespreken;
- ✔ tijdig te signaleren wanneer extra ondersteuning nodig is;
- ✔ studiemomenten goed te plannen en de werkdruk in balans te houden.

Vragen of advies nodig?

We denken graag mee - individueel of met je MT.

Algemene vragen



info@schoolleidersbeursvo.nl
070 - 376 59 86 werkdagen 10:00 - 16:00 uur
Of plan een gesprek in.

Vragen over je (aan)vraag



aanvraag@schoolleidersbeurs-vo.nl
088 - 008 45 25 werkdagen 8:30 - 17:00 uur

www.schoolleidersbeurs-vo.nl

Inspiratie nodig?

Benieuwd hoe andere schoolleiders hun master ervaren? Op onze website vind je inspirerende praktijkverhalen die je helpen een goed beeld te krijgen van studeren naast je werk.

AOb | CNV | FNV | VO RAAD